

昭和町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

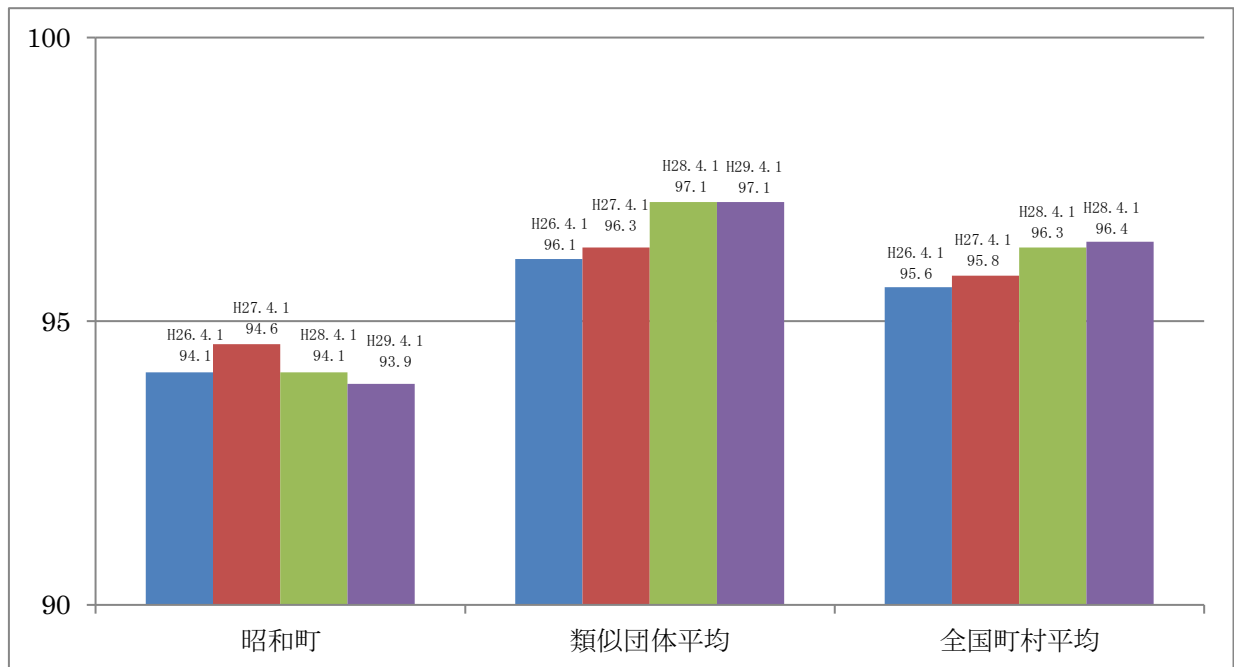
区分	住民基本台帳人口 (平成29年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 27年度の人件費率
28年度	19,728 人	7,584,337 千円	389,755 千円	809,740 千円	10.68 %	10.69 %

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考)一人当 たり給与費 B/A	(参考)類似団 体平均一人当 たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
28年度	87 人	300,409 千円	85,394 千円	123,765 千円	509,568 千円	5,857 千円	5,781 千円

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成28年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

- ※ 平成29年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、
②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

該当なし

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日から実施

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。

激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成29年4月1日現在)

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
昭和町	42.3歳	309,766円	352,753円	337,626円
山梨県	43.3歳	335,711円	414,651円	376,313円
国	43.6歳	330,531円	—	410,719円
類似団体	41.7歳	308,087円	357,786円	377,335円

② 技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(国比較ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	
昭和町	56.1歳	1人	252,300円	269,100円	264,900円	—	—	—	—
うち電話交換手	56.1歳	1人	252,300円	269,100円	264,900円	—	—	—	—
山梨県	51.9歳	111人	348,939円	398,386円	376,677円	—	—	—	—
国	50.6歳	2,722人	286,833円	—	328,360円	—	—	—	—
類似団体	49.4歳	9人	286,023円	308,066円	298,134円	—	—	—	—

区分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
昭和町	—	—	—
うち電話交換手	—	—	—

④看護・保健職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
昭和町	37.6歳	278,200円	314,875円	295,475円
山梨県	43.0歳	352,988円	404,145円	378,478円
国	46.9歳	314,870円	—	349,161円
類似団体	41.8歳	301,428円	341,142円	316,899円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成27年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(＝時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(平成29年4月1日現在)

区 分		昭和町	山梨県	国
一般行政職	大学卒	178,200円	184,800円	178,200円
	高校卒	146,100円	150,500円	146,100円
技能労務職	高校卒	158,900円	153,000円	—
	中学卒	127,900円	135,500円	—
看護・保健職	大学卒	205,200円	214,900円	—
	高校卒	—	—	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成29年4月1日現在)

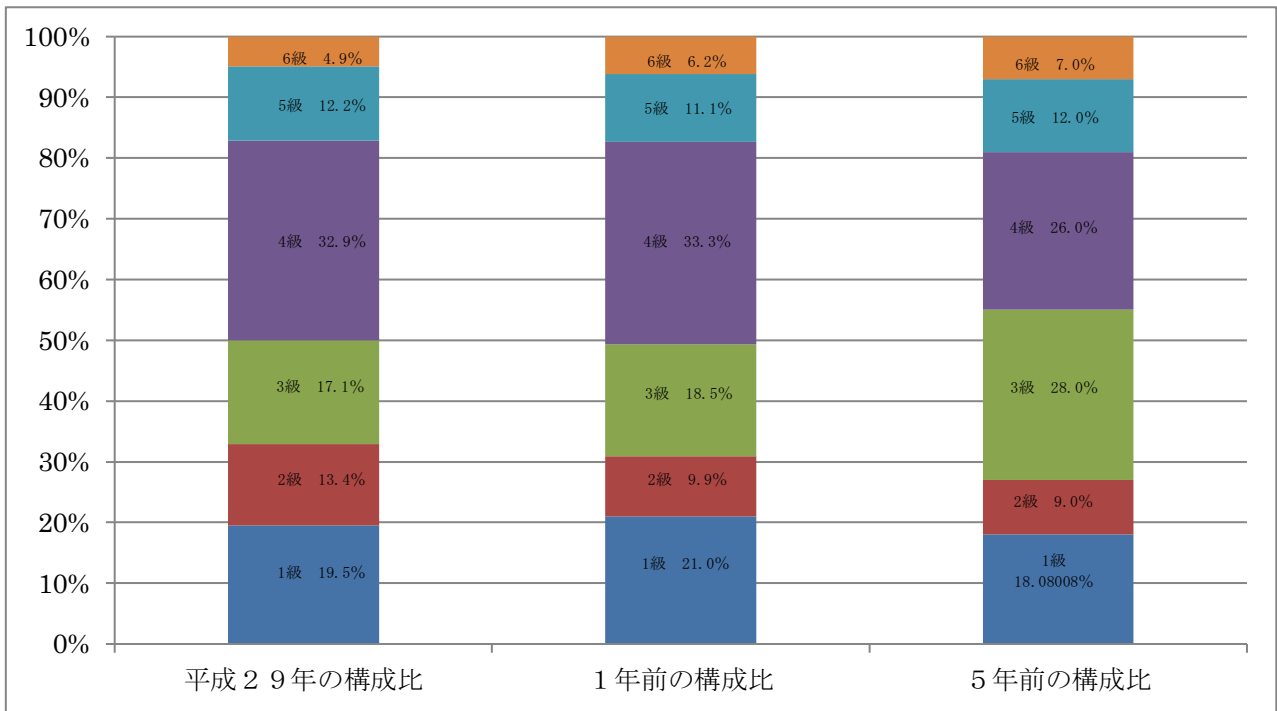
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	248,250円	324,300円	361,940円	383,125円
	高校卒	—	—	—	—
技能労務職	高校卒	—	—	—	—
	中学卒	—	—	—	—
看護・保健職	大学卒	265,900円	—	—	—
	高校卒	—	—	—	—

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成29年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事・主事補	16人	19.5%	141,600円	246,600円
2級	主任	11人	13.4%	191,700円	303,400円
3級	主査・副主査	14人	17.1%	227,900円	349,200円
4級	副主幹	27人	32.9%	261,100円	380,200円
5級	主幹・課長	10人	12.2%	287,100円	392,200円
6級	課長・参事課長	4人	4.9%	317,700円	409,400円

- (注) 1 昭和町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への人事評価の活用状況（昭和町）

平成29年4月2日から平成30年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	イ. 人事評価を活用している	○		○
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○		○	
上位、標準の区分		○		
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）			○	
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

昭和町	山梨県	国
1人当たり平均支給額(28年度) 1,516千円	1人当たり平均支給額(28年度) 1,599千円	—
(28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.70月分 (0.85)月分	(28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.70月分 (0.85)月分	(28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.70月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) ・役職加算：5～15%	(加算措置の状況) ・役職加算：5～20% ・管理職加算：10～25%	(加算措置の状況) ・役職加算：5～20% ・管理職加算：10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(昭和町)

平成29年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○		○	
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)		○		○
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当(平成29年4月1日現在)

昭和町			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
勤続35年	41.325月分	49.59月分	勤続35年	41.325月分	49.59月分
最高限度額	49.59月分	49.59月分	最高限度額	49.59月分	49.59月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～20%)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～45%)	
1人当たり平均支給額	千円	22,599千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成28年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（平成29年4月1日現在）

支給実績（平成28年度決算）		16,328千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）		157,000円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
昭和町一般職員	5%	104人	0%
地域手当補正後ラスパイレス指数 （ラスパイレス指数）			98.6 (93.9)

（注） 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

（補正前のラスパイレス指数×（1+当該団体の地域手当支給率）/（1+国の指定基準に基づく地域手当支給率）により算出。）

(4) 特殊勤務手当（平成29年4月1日現在）

該当なし

(5) 時間外勤務手当

支給実績（平成28年度決算）	11,088千円
職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）	277千円
支給実績（平成27年度決算）	14,700千円
職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算）	165千円

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成27年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（平成29年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (28年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (28年度決算)
扶養手当	扶養親族1人につき、6,500円～13,000円を支給（月額）	異なる	支給額	10,886千円	302,400円
住居手当	借家・借間に居住し、月額12,000円を超える家賃を支払っている職員を対象	同じ		6,019千円	316,800円
通勤手当	通勤のため、交通機関等を利用する職員に対して1ヶ月に要する運賃等の額に応じて55,000円を限度に支給（月額）	同じ		2,066千円	50,400円
管理職手当	管理または監督の地位にある職員に対して、その職の特殊性に基づき49,900円～63,800円を支給（月額）	同じ		9,486千円	632,400円
宿日直手当	正規の勤務時間以外の時間及び休日において、庁舎、設備、備品、書類等の保全、外部との連絡及び庁舎内の監視に従事した職員（日直）・庁舎に宿泊して日直と同様の業務に従事した職員（宿直）に対して、勤務1回につき4,200円を支給	同じ		3,625千円	63,600円

5 特別職の報酬等の状況（平成29年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	市 区 町 村 長	740,000円 ()	(参考) 類似団体における最高/最低額 850,000円/492,000円	
	副 市 町 村 長	590,000円 ()	700,000円/468,000円	
報 酬	議 長	280,000円 ()	420,000円/230,000円	
	副 議 長	214,000円 ()	360,000円/180,000円	
	議 員	189,000円 ()	345,000円/157,000円	
期 末 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(平成28年度支給割合) 4.30月分		
	議 長 副 議 員	(平成28年度支給割合) 3.45月分		
退 職 手 当	市 区 町 村 長	(算定方式) 給料×42/100×在任月数	(1期の手当額) 1,492万円	(支給時期) 任期毎
	備 考			

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

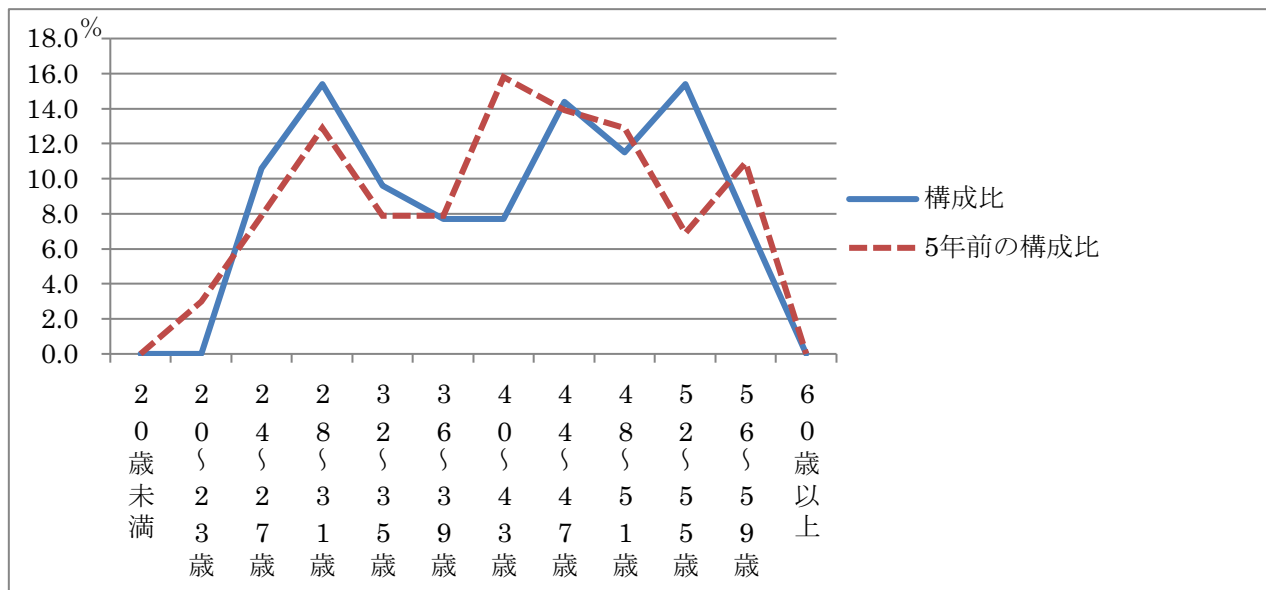
(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由	
		平成28年	平成29年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	3	2	△ 1	育休復帰職員異動に伴う減
		総 務	20	21	1	マイナンバー業務に伴う増
		税 務	13	13	0	
		農 林 水 産	2	2	0	
		商 工	1	1	0	
		土 木	12	11	△ 1	区画整理業務の見直しに伴う減
		民 生	12	12	0	
	衛 生	11	13	2	保健師採用に伴う増	
	計	74	75	1	<参考> 人口1万人当たり職員数 38.01人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 71.18人)	
	教育部門	13	12	△ 1	給食センター所長を正規職員から再任用職員に配置替えしたことに伴う減	
消防部門	—	—	—			
小 計	87	87	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 44.10人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 88.68人)		
公 営 企 業 等 会 計 部 門	下 水 道	5	5	0		
	そ の 他	10	12	2	地域包括支援センター職員(社会福祉士)採用に伴う増	
小 計	15	17	2			
合 計		102 [109]	104 [109]	2	<参考> 人口1万人当たり職員数 52.72人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成29年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	0人	11人	16人	10人	8人	8人	15人	12人	16人	8人	0人	104人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年度	24年	25年	26年	27年	28年	29年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	74	73	75	76	74	75	1 (1.4%)
教育	15	15	14	13	13	12	△3 (△20.0%)
消防	—	—	—	—	—	—	— (— %)
普通会計計	89	88	89	89	87	87	△2 (△2.2%)
公営企業等会計計	13	13	13	13	15	17	4 (30.8%)
総合計	102	101	102	102	102	104	2 (2.0%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。