

各種計画評価シート

No. 3

主管課：係名	総務課：総務係
計画名称	昭和町職員定員適正化計画
策定の趣旨 (目的)	地方分権の進展等、今後の各種業務の増大が見込まれるが、事務の効率化を図るなかで、事業量にあった定員管理を行う。
計画期間 〔策定年月日〕	平成31年度～令和5年度 〔平成30年3月策定〕
総合計画、法令 等の位置づけ	・ 策定の根拠となるもの 集中改革プラン、定員管理指標、類似団体との比較
計画の概要	・ 主な内容（特徴、予算、その他） 行政運営に必要な人材の計画的な確保 再任用職員の採用を含めた適正化
	・ 計画策定体制（計画を策定した組織・機関とプロセス） 総務課にて、各課等の現状を把握しながら策定。
	・ 策定時の町民意見聴取手法 広報誌（職員給与及び定数報告時）にて、定員増について記載
	・ 計画推進体制（計画を推進する組織・機関とそのプロセス） 総務課
	・ 目標設定の有無（数値目標の有無） 令和4年度末目標職員数108人。
	・ 評価方法 実施をもって評価とする。

<p>主な施策と 進捗状況</p>	<p>進捗状況（令和4年度末現在） 特記事項無し</p>
<p>未執行の施策 と執行できな い理由</p> <p>〔課題A〕</p>	<p>なし</p>
<p>今後の計画 の進め方</p> <p>〔課題Aの 解決策〕</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●再任用職員を踏まえつつ、毎年平準的に新人の確保に努める ●行政課題に対応しながら適宜見直しを行い、目標職員数達成にむけて取り組んでいく。
<p>総合的な 自己評価</p>	<p>計画全体の総合評価 〈 B 評価〉</p>
	<p>ランク分け A＝達成できた B＝概ね達成できた C＝一部達成できた D＝ほとんど達成できていない</p>
	<p>※上記評価となった理由</p> <p>必要な職を補充しつつ、適切な定員増を図っている。</p>

※参考資料がある場合は添付すること。