各種計画評価シート　　No. 3

主管課：係名	総務課：総務係
計画名称	昭和町職員定員適正化計画
策定の趣旨 （目　的）	地方分権の進展等、今後の各種業務の増大が見込まれるが、事務の効率化を図るなかで、事業量にあった定員管理を行う。
計画期間 〔策定年月日〕	令和６年度～令和１０年度 〔令和６年４月策定〕
総合計画、法令等の位置づけ	・策定の根拠となるもの 集中改革プラン、定員管理指標、類似団体との比較
計画の概要	・主な内容（特徴、予算、その他） 行政運営に必要な人材の計画的な確保 再任用職員の採用を含めた適正化
	・計画策定体制（計画を策定した組織・機関とプロセス） 総務課にて、各課等の現状を把握しながら策定。
	・策定時の町民意見聴取手法 広報誌（職員給与及び定数報告時）にて、定員増について記載
	・計画推進体制（計画を推進する組織・機関とそのプロセス） 総務課
	・目標設定の有無（数値目標の有無） 令和７年度末目標職員数１１３人
	・評価方法 実施をもって評価とする。

主な施策と進捗状況	進捗状況（令和７年度末現在） 特記事項無し
未執行の施策と執行できない理由 〔課題 A〕	なし
今後の計画の進め方 〔課題 A の解決策〕	●定年延長及び再任用職員を踏まえつつ、毎年平準的に新人の確保に努める。 ●行政課題に対応しながら適宜見直しを行い、目標職員数達成にむけて取り組んでいく。
総合的な自己評価	**計画全体の総合評価　〈　Ｂ　評価〉** ランク分け　Ａ＝達成できた　Ｂ＝概ね達成できた　Ｃ＝一部達成できた　Ｄ＝ほとんど達成できていない **※上記評価となった理由** 必要な職を補充しつつ、適切な定員増を図っている。

※参考資料がある場合は添付すること。