

女性活躍推進法第17条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公開

1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	1名	3名	4名	75.0%

(平成27年度)

2 採用試験の受験者の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	17名	11名	28名	39.3%

(平成27年度)

3 離職率の男女差

区分	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25～29歳	0.0%	0.0%
30～34歳	0.0%	0.0%
35～39歳	0.0%	0.0%
40～44歳	0.0%	0.0%
45～49歳	0.0%	0.0%
50～54歳	0.0%	0.0%
55～59歳	0.0%	33.3%

(平成27年度)

4 超過勤務の状況

(単位：時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
職員一人あたりの 平均時間外勤務時間	10.9	9.3	8.8	5.9	8.0	7.7

10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
6.5	7.8	10.9	12.4	13.5	11.2	9.4

(平成27年度)

5 管理職の女性の割合

区分	男性	女性	女性の割合
課長	15名	1名	6.3%

(平成27年度)

6 各役職段階の職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
課長相当職	1名	0名	1名	0.0%
副主幹	18名	14名	32名	43.8%
主査・副主査	13名	7名	20名	35.0%
主任・主事相当職	19名	14名	33名	42.4%

(平成27年度)

7 男女別の育児休業の取得率・平均取得期間

性別	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	0名	0名	0.0%	0.0月
女性	2名	2名	100%	22.0月

(平成27年度)

8 男性職員の配偶者出産休暇の取得率・平均取得期間

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
2名	2名	100%	0.75日

(平成27年度)