

女性活躍推進法第17条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	4名	0名	4名	0.0%

(平成28年度)

2 採用試験の受験者の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	36名	9名	45名	20.0%

(平成28年度)

3 職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	69名	27名	96名	28.1%
保健師職	0名	6名	6名	100.0%

(平成28年度)

4 離職率の男女差

区分	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25～29歳	0.0%	0.0%
30～34歳	0.0%	0.0%
35～39歳	0.0%	0.0%
40～44歳	0.0%	0.0%
45～49歳	0.0%	0.0%
50～54歳	0.0%	0.0%
55～59歳	0.0%	0.0%

(平成28年度)

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
100.0%	100.0%

(平成28年度)

6 男女別の育児休業の取得率・平均取得期間

性別	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	0名	0名	0.0%	0.0月
女性	4名	4名	100%	11.1月

(平成28年度)

7 男性職員の配偶者出産休暇の取得率・平均取得期間

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
2名	2名	100%	2.0日

(平成28年度)

8 超過勤務の状況

(単位：時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
職員一人あたりの 平均時間外勤務時間	10.5	9.6	11.5	8.0	6.5	6.7

10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
6.6	8.1	5.9	8.3	11.7	11.8	8.8

(平成28年度)

9 年次有給休暇取得率

取得率	取得日数
46.5%	9.3日

(平成28年1月1日から12月31日までの期間)

10 管理職の女性の割合

区分	男性	女性	女性の割合
課長	13名	2名	13.3%

(平成28年度)

11 各役職段階の職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
課長相当職	1名	0名	1名	0.0%
副主幹	19名	11名	30名	36.7%
主査・副主査	13名	7名	20名	35.0%
主任・主事相当職	24名	12名	36名	33.3%

(平成28年度)

12 中途採用の男女別実績

男性	女性
0名	0名

(平成28年度)