

女性活躍推進法第19条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和2年度)

1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	4名	0名	4名	0%

(令和2年度)

2 採用試験の受験者の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	19名	11名	30名	36.6%

(令和2年度)

3 職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	72名	23名	95名	24.2%
保健師職	1名	7名	8名	87.5%

(令和2年度)

4 離職率の男女差

区分	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25～29歳	0.0%	0.0%
30～34歳	0.0%	0.0%
35～39歳	0.0%	0.0%
40～44歳	0.0%	0.0%
45～49歳	0.0%	0.0%
50～54歳	0.0%	0.0%
55～59歳	0.0%	0.0%

(令和2年度)

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
100.0%	100.0%

(令和2年度)

6 男女別の育児休業の取得率・平均取得期間

性別	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	1名	0名	0.0%	0.0月
女性	3名	3名	100%	14.0月

(令和2年度)

7 男性職員の配偶者出産休暇の取得率・平均取得期間

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
1名	0名	0.0%	0.0日

(令和2年度)

8 超過勤務の状況

(単位：時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
職員一人あたりの 平均時間外勤務時間	5.9	6.5	2.2	11.8	2.5	2.1

10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
2.9	2.9	1.3	3.2	5.7	6.6	4.4

(令和2年度)

9 年次有給休暇取得率

取得率	取得日数
43.5%	8.7日

(令和2年1月1日から令和2年12月31日までの期間)

10 管理職の女性の割合

区分	男性	女性	女性の割合
課長	14名	1名	6.7%

(令和2年度)

11 各役職段階の職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
課長相当職	0名	0名	0名	0.0%
副主幹	17名	11名	28名	33.0%
主査・副主査	13名	8名	21名	24.7%
主任・主事相当職	27名	9名	36名	42.3%

(令和2年度)

12 中途採用の男女別実績

男性	女性
0名	0名

(令和2年度)