

女性活躍推進法第19条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和3年度)

1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	1名	0名	1名	0%

(令和3年度)

2 採用試験の受験者の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	17名	15名	32名	46.8%

(令和3年度)

3 職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	71名	25名	96名	26.0%
保健師職	1名	7名	8名	87.5%

(令和3年度)

4 離職率の男女差

区分	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25～29歳	0.0%	0.0%
30～34歳	0.0%	0.0%
35～39歳	0.0%	0.0%
40～44歳	0.0%	0.0%
45～49歳	0.0%	0.0%
50～54歳	0.0%	0.0%
55～59歳	0.0%	0.0%

(令和3年度)

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
100.0%	100.0%

(令和3年度)

6 男女別の育児休業の取得率・平均取得期間

性別	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	1名	0名	0.0%	0.0月
女性	2名	2名	100%	13.0月

(令和3年度)

7 男性職員の配偶者出産休暇の取得率・平均取得期間

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
3名	1名	0.0%	0.0日

(令和3年度)

8 超過勤務の状況

(単位：時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
職員一人あたりの 平均時間外勤務時間	9.4	16.2	11.1	7.2	7.6	5.2

10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
10.2	2.2	1.7	8.3	8.7	7.9	7.9

(令和3年度)

9 年次有給休暇取得率

取得率	取得日数
47.8%	9.6日

(令和3年1月1日から令和3年12月31日までの期間)

10 管理職の女性の割合

区分	男性	女性	女性の割合
課長	14名	1名	6.7%

(令和3年度)

11 各役職段階の職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
課長相当職	0名	0名	0名	0.0%
副主幹	17名	11名	28名	39.2%
主査・副主査	14名	10名	24名	41.6%
主任・主事相当職	27名	10名	37名	27.0%

(令和3年度)

12 中途採用の男女別実績

男性	女性
0名	0名

(令和3年度)