

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和4年度)

1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	2名	2名	4名	50%

(令和4年度)

2 採用試験の受験者の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	19名	19名	38名	50.0%

(令和4年度)

3 職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	71名	26名	97名	26.8%
保健師職	1名	7名	8名	87.5%

(令和4年度)

4 離職率の男女差

区分	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25～29歳	0.0%	0.0%
30～34歳	0.0%	0.0%
35～39歳	0.0%	0.0%
40～44歳	0.0%	0.0%
45～49歳	0.0%	0.0%
50～54歳	0.0%	0.0%
55～59歳	0.0%	0.0%

(令和4年度)

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
100.0%	100.0%

(令和4年度)

6 男女別の育児休業の取得率・平均取得期間

性別	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	5名	0名	0.0%	0.0月
女性	1名	1名	100%	—

(令和4年度)

7 男性職員の配偶者出産休暇の取得率・平均取得期間

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
2名	1名	50.0%	2日

(令和4年度)

8 超過勤務の状況

(単位：時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
職員一人あたりの 平均時間外勤務時間	5.9	4.8	5.1	8.0	4.5	3.5

10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
6.1	7.1	5.1	7.6	6.9	8.5	6.1

(令和4年度)

9 年次有給休暇取得率

取得率	取得日数
49.0%	9.8日

(令和4年1月1日から令和4年12月31日までの期間)

10 管理職の女性の割合

区分	男性	女性	女性の割合
課長	14名	2名	14.2%

(令和4年度)

11 各役職段階の職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
課長相当職	0名	0名	0名	0.0%
副主幹	15名	8名	23名	34.7%
主査・副主査	18名	12名	30名	40.0%
主任・主事相当職	25名	11名	36名	30.5%

(令和4年度)

12 中途採用の男女別実績

男性	女性
0名	0名

(令和4年度)