

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和5年度)

1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	4名	2名	6名	33%

(令和5年度)

2 採用試験の受験者の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	11名	9名	20名	45.0%

(令和5年度)

3 職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	74名	27名	101名	26.7%
保健師職	1名	6名	7名	85.7%

(令和5年度)

4 離職率の男女差

区分	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25～29歳	0.92%	0.0%
30～34歳	0.0%	0.0%
35～39歳	0.92%	0.92%
40～44歳	0.0%	0.92%
45～49歳	0.0%	0.0%
50～54歳	0.0%	0.0%
55～59歳	0.92%	0.0%

(令和5年度)

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
100.0%	100.0%

(令和5年度)

6 男女別の育児休業の取得率・平均取得期間

性別	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	6名	1名	16.6%	25日
女性	0名	0名		—

(令和5年度)

7 男性職員の配偶者出産休暇の取得率・平均取得期間

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
6名	3名	50.0%	2日

(令和5年度)

8 超過勤務の状況

(単位：時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
職員一人あたりの 平均時間外勤務時間	10.1	5.7	3.6	3.6	1.9	1.5

10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
4.7	4.5	2.8	3.5	7.7	7.7	4.8

(令和5年度)

9 年次有給休暇取得率

取得率	取得日数
61.0%	12.2日

(令和5年1月1日から令和5年12月31日までの期間)

10 管理職の女性の割合

区分	男性	女性	女性の割合
課長	15名	1名	6.3%

(令和5年度)

11 各役職段階の職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
課長相当職	0名	0名	0名	0.0%
副主幹	15名	8名	23名	34.7%
主査・副主査	18名	12名	30名	40.0%
主任・主事相当職	27名	12名	39名	30.8%

(令和5年度)

12 中途採用の男女別実績

男性	女性
0名	0名

(令和5年度)