女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和6年度)

1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	1名	5名	6名	83.3%

(令和6年度)

2 採用試験の受験者の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	22名	20名	42名	47.6%

(令和6年度)

3 職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	73名	28名	101名	27.70%
保健師職	0名	8名	8名	100%

(令和6年度)

4 離職率の男女差

区分	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25～29歳	0.0%	0.0%
30～34歳	0.0%	0.0%
35～39歳	0.92%	0.0%
40～44歳	0.0%	0.0%
45～49歳	0.0%	0.0%
50～54歳	0.0%	0.0%
55～59歳	0.92%	0.0%

(令和6年度)

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
100.0%	100.0%

(令和6年度)

6 男女別の育児休業の取得率・平均取得期間

性別	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	2名	0名	0%	—
女性	0名	0名	0%	—

(令和6年度)

7 男性職員の配偶者出産休暇の取得率・平均取得期間

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
2名	0名	0%	—

(令和6年度)

8 超過勤務の状況

(単位：時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
職員一人あたりの 平均時間外勤務時間	9.9	7.3	6.4	6.1	4.9	4.6

10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
7.9	5.4	4.0	6.7	10.2	12.7	7.2

(令和6年度)

9 年次有給休暇取得率

取得率	取得日数
57.2%	11.4日

(令和6年1月1日から令和6年12月31日までの期間)

10 管理職の女性の割合

区分	男性	女性	女性の割合
課長	13名	4名	23.5%

(令和6年度)

11 各役職段階の職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
課長相当職	0名	1名	1名	100%
副主幹	15名	7名	22名	31.8%
主査・副主査	18名	12名	30名	40.0%
主任・主事相当職	27名	12名	39名	30.8%

(令和6年度)

12 中途採用の男女別実績

男性	女性
0名	0名

(令和6年度)