

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和 7 年度)

1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	9 名	4 名	13 名	44.4%

(令和 7 年度)

2 採用試験の受験者の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	9 名	12 名	21 名	57.1%

(令和 7 年度)

3 職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
一般行政職	75 名	32 名	107 名	29.9%
保健師職	0 名	8 名	8 名	100%

(令和 7 年度)

4 離職率の男女差

区分	男性	女性
24 歳以下	0.0%	0.0%
25～29 歳	0.0%	0.0%
30～34 歳	0.0%	2.5%
35～39 歳	0.92%	0.0%
40～44 歳	1.3%	2.5%
45～49 歳	0.0%	0.0%
50～54 歳	0.0%	0.0%
55～59 歳	1.3%	2.5%

(令和 7 年度)

5 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性	女性
100.0%	100.0%

(令和 7 年度)

6 男女別の育児休業の取得率・平均取得期間

性別	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	4 名	3 名	75%	—
女性	5 名	5 名	100%	—

(令和 7 年度)

7 男性職員の配偶者出産休暇の取得率・平均取得期間

対象者	取得者	取得率	平均取得日数
4 名	4 名	100%	—

(令和7年度)

8 超過勤務の状況

(単位：時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
職員一人あたりの 平均時間外勤務時間	15.5	10.9	7.0	12.8	5.7	4.2

10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
5.1	5.3	3.7	6.5	10.8	12.9	8.4

(令和7年度)

9 年次有給休暇取得率

取得率	取得日数
52%	10.4日

(令和7年1月1日から令和7年12月31日までの期間)

10 管理職の女性の割合

区分	男性	女性	女性の割合
課長	12名	5名	29.4%

(令和7年度)

11 各役職段階の職員の女性割合

区分	男性	女性	計	女性の割合
課長相当職	1名	1名	1名	50.0%
副主幹	12名	4名	16名	25.0%
主査・副主査	18名	10名	28名	35.7%
主任・主事相当職	31名	20名	51名	39.2%

(令和7年度)

12 中途採用の男女別実績

男性	女性
0名	0名

(令和7年度)